

## PROCEDURA DI SELEZIONE (ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI)

Il concorso è per titoli ed esami, consistenti in un colloquio (che verterà sulle argomentazioni di cui all'Art5 dell'Avviso di Concorso).

La valutazione dei titoli precederà la prova d'esame.

La Commissione, ai fini della valutazione globale, dispone di massimo 100 punti per ciascun candidato, da assegnare con i seguenti criteri:

a) colloquio: 50 punti;

b) voto di laurea e altri titoli: 15 punti;

c) esperienze tecniche maturate negli ambiti relativi alle *attività da svolgere* (vedi art.2 dell'Avviso di Concorso): 25 punti;

d) pubblicazioni scientifiche: 10 punti.

L'esame consiste in un colloquio tendente ad accertare l'effettiva attitudine nello svolgere le attività inerenti al contratto di collaborazione dal candidato.

Nel corso del colloquio sarà anche accertata la conoscenza della lingua straniera inglese.

La Commissione, nella prima riunione, accertato che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi e i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile, procederà alla valutazione dei titoli.

E' ammesso al colloquio il candidato che ha ottenuto un punteggio non inferiore a 35 nella valutazione dei titoli di cui ai punti b), c), d).

Ai soli candidati ammessi sarà data comunicazione del diario del colloquio. La convocazione alla prova d'esame avverrà tramite l'invio di posta elettronica, non meno di 15 giorni prima dello svolgimento della prova stessa.

La Commissione giudicatrice immediatamente prima dell'inizio del colloquio, determina i quesiti da porre ai singoli candidati. Tali quesiti sono proposti a ciascun candidato previa estrazione a sorte. Il colloquio si svolgerà in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

Al termine di ogni seduta dedicata al colloquio la Commissione formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del voto riportato da ciascuno di essi e, nello stesso giorno, curerà l'affissione di tale elenco all'albo della sede di esame.

Il colloquio si intende superato solo se il candidato ottenga una votazione non inferiore a 25.

Per sostenere la prova i candidati dell'uno e dell'altro sesso dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento.