Busta B

Allegato 4 al Disciplinare di gara

MODELLO PER LA PRESENTAZIONE DELL’OFFERTA TECNICA

**In riferimento alla selezione di un soggetto previsto dall’art. 112 del d.lgs. 50/2016 per la realizzazione di attività relative all’ambito disabilità e protezione civile**

Il sottoscritto\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Via\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n.\_\_\_\_in qualità di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Del (soggetto candidato)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_con sede in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_cap.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_n.\_\_\_\_\_\_\_

C.F.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A nome e per conto della scrivente, presa visione del disciplinare di gara, del capitolato e dei relativi allegati

**DICHIARA**

di accettare le norme le condizioni contenute nella documentazione di gara,

**OFFRE E DICHIARA**

|  |
| --- |
| **Numero di risorse svantaggiate ai sensi dell’articolo 4 della legge n. 381/1991 impiegate nei servizi oggetto dell’appalto (fino a un massimo di 10 punti)** |
| *Spuntare nella tabella di seguito la cella che indica il numero di persone svantaggiate impiegate oltre le 3 previste dai requisiti di partecipazione. Anche il tutor può rientrare in questo computo*  |
| 4 persone  |  |
| 5 persone |  |

|  |
| --- |
| **Presenza di un tutor in affiancamento al personale impegnato nelle attività** **(Fino a 8 punti)** |
| *Spuntare nella tabella di seguito la cella che indica quanti giorni a settimana è presente il tutor in sede oltre i 2 giorni obbligatori* |
| 3 giorni a settimana |  |
| 4 giorni a settimana |  |
| 5 giorni a settimana |  |

|  |
| --- |
| **Adeguatezza dei profili professionali delle risorse impiegate nei servizi richiesti (fino a un massimo di 24 punti)** |
| *Descrizione quali-quantitativa delle risorse. Verrà valutata la sostenibilità[[1]](#footnote-1) della distribuzione delle risorse e l’adeguatezza dei ruoli (Fino a 24 punti)* |
| Illustrare l’impiego delle risorse umane per ogni servizio previsto dal capitolato e le attività che saranno svolte da ogni singola risorsa. Per ogni risorsa impiegata, saranno valutate eventuali conoscenze e competenze in possesso in relazione ai servizi previsti dal capitolato*Allegati richiesti: Curriculum vitae di tutte le risorse compreso il tutor* |
|  (max di 5.000 caratteri spazi inclusi) |

|  |
| --- |
| **Piano formativo integrativo (fino a un massimo di 8 punti)** |
| *Descrizione di un programma formativo in cui vengano definiti contenuti, tempi e modalità della formazione per singola area tematica* |
| Conoscenze informatiche specifiche con riferimento alle competenze richieste nel paragrafo 4 del capitolato tecnico (max di 800 caratteri spazi inclusi) |
| Tecniche archivistiche (max di 800 caratteri spazi inclusi) |
| Public speaking e storytelling (max di 800 caratteri spazi inclusi) |
| Accessibilità (normativa di riferimento; nuovi strumenti e tecniche di analisi e adeguamento etc)(max di 800 caratteri spazi inclusi) |
| Web e social management (max di 800 caratteri spazi inclusi) |

|  |
| --- |
| **Precedenti esperienze degli operatori impiegati per lo svolgimento dei servizi oggetto del presente appalto (fino a un massimo di 11 punti)** |
| *Spuntare nella tabella di seguito la cella che indica le precedenti esperienze maturate in servizi analoghi dal tutor e dagli operatori, in termini di anni di esperienza complessiva maturata negli ultimi 10 anni* (somma dei periodi di esperienza maturata da ciascuna risorsa; saranno valutate esperienze di durata pari almeno 6 mesi continuativi) |
| Da 3 fino a 8 anni |  |
| Oltre 8 e fino a 13 anni  |  |
| Oltre 13 e fino a 18 anni |  |
| Oltre 18 e fino a 23 anni |  |
| Oltre 23 e fino a 28 anni |  |
| Oltre 28 anni |  |

|  |
| --- |
| **Proposta di una metodologia di lavoro, di un programma di monitoraggio e di un bilancio di competenze (fino a un massimo di 9 punti)** |
| *Descrizione della metodologia di lavoro che si intende adottare (strumenti adottati e modalità di realizzazione dei servizi richiesti , del programma di monitoraggio delle attività e del bilancio delle competenze degli operatori*  |
| Metodologia di lavoro (max 1.000 caratteri) |
| Programma di monitoraggio delle attività(max di 1.000 caratteri) |
| Bilancio di competenze degli operatori impiegati nei servizi richiesti(max di 1.000 caratteri) |

1. Con sostenibilità si intende un’adeguata distribuzione delle risorse rispetto ai servizi richiesti [↑](#footnote-ref-1)